

„ ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА ПАТРИЈАРХ ПАВЛЕ - БЕОГРАД“

ПРАВИЛНИК

О НАГРАЂИВАЊУ И ОЦЕЊИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У

„ ДОМУ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА ПАТРИЈАРХ ПАВЛЕ - БЕОГРАД“

Октобар, 2020. године

БЕОГРАД

На основу члана 105,106 и 107. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/2018- аутентично тумачење), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 63/06 - исп. др. закона, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13,99/14,113/17 и 95/18), а у складу са чланом 84. Закона о ученичком и студентском стандарду („Сл. гласник РС“ бр. 18/10, 55/13,27/18 и 10/19), на основу Одлуке Управног одбора „Дома ученика средњих школа Патријарх Павле - Београд“ бр.1989 од 11.06.2018. године, Решења Владе РС 05 Број:611-7781/2018 од 28.августа 2018.године, Решења Привредног суда Посл.бр1Фи 589/2018 од 20.09.2018. године, Одлуке Управног одбора „Дома ученика средњих школа Патријарх Павле - Београд“ бр.01/772/1 од 13.03.2020. године, препорука Министарства просвете, науке и технолошког развоја Број:601-00-00036/02/2020-10 од 14.09.2020. године , и члана 35.Колективног уговора Дома ученика средње железничке школе бр.668/1 од 27.05.2015.године и члана 32. Статута „Дома ученика средњих школа Патријарх Павле - Београд“ , Управни одбор „Дома ученика средњих школа Патријарх Павле - Београд“ на XIII телефонској седници одржаној дана, 28.10.2020 . године, донео је:

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ И ОЦЕЊИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У „ДОМУ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА ПАТРИЈАРХ ПАВЛЕ – БЕОГРАД“

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се уређује поступак награђивања, мерила за награђивање и оцена рада запослених у „Дому ученика средњих школа Патријарх Павле – Београд“ (у даљем тексту: Дом ученика).

II НАГРАЂИВАЊЕ И ОЦЕЊИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 2.

На основу сопствених прихода (обављањем друге делатности и пружањем услуга у складу са законом, учешћем ученика, њихових родитеља или старатеља у трошковима смештаја и исхране, из донације, поклона или завештања) директор Дома ученика може увећати појединачну зараду запосленог највише до 30% месечно (у даљем тексту:стимулација).

Зарада директора Дома на име стимулације увећава се до 30% месечно. Стимулација се исплаћује сразмерно времену проведеном на раду, доприносу на раду, односно врсте и степена сложености послова и постигнутих резултата

појединаца у односу на просечан нормалан рад запосленог и доприноса у остваривању сопствених прихода.

Члан 3.

Висину увећане зараде за директора одређује Управни одбор на основу писаног образложења на месечном нивоу (сваког месеца).

Висину увећане зараде за помоћника директора за техничко одржавање уређаја и опреме, помоћника директора за васпитни рад и за шефове служби одређује директор на основу писаног образложења на месечном нивоу (сваког месеца).

Висину увећане зараде (стимулације) за остале запослене одређује директор на основу писаног образложења на месечном нивоу (сваког месеца) шефова служби.

Члан 4.

Приликом писаног образложења и одлучивања о висини увећане зараде, директор примењује следеће критеријуме:

- савесност запосленог у извршењу послова радног места,
- ажурност и педантност при обављању послова,
- допринос успешном пословању Дома,
- уштеда и рационализација обављеног посла,
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла због пружања услуга Дома, које не спадају у њену основну делатност и посебно се наплаћују.

Податке о испуњености критеријума за оцењивање запослених, воде лица из чл.3. овог правилника.

Члан 5.

Приликом утврђивања оцене запосленог цени се нарочито:

- обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат,
- стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност,
- однос према странкама и запосленима,
- савесност и уредност у извршавању послова и задатака,
- одговорност за извршавање послова и задатака,
- однос према средствима за рад,
- дисциплина,
- проценат учешћа у остваривању прихода из комерцијалне делатности.

Податке о чињеницама у вези критеријума из става 1. овог члана редовно воде лица одређена чланом 3. овог правилника.

Члан 6.

Висина увећане зараде се одређује процентуално, у зависности од оцене директора.

Оцењивање ће се вршити са четири словне оцене:

- оцена „А“ – значи да радник испуњава радне обавезе на законит и уговорен начин – за шта већ прима прописану зараду (без увећана зараде);
- оцена „Б“ – да се радник истиче у раду и да може добити увећану зараду до 10%;
- оцена „В“ – да се радник посебно истиче у раду и да може добити увећену зараду до 20%;
- оцена „Д“ – да је радник нарочито ангажован у раду и да може добити увећену зараду до 30%.

Члан 7.

Запослени се оцењује једном месечно за рад у претходном месецу.

Члан 8.

Висина увећане зараде се исплаћује у зависности од финансијских средстава у Дому ученика.

Члан 9.

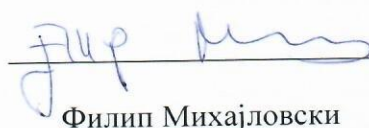
Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о награђивању и оцењивању запослених у Дому ученика средње железничке школе бр.1729 од 29.12.2015.године.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома.



Председник Управног одбора



Филип Михајловски